



REPUBLICA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

Ključni indikatorji trga dela za Slovenijo

KAZALNIK	SKUPINA	2000	2008	2011	SI cilj 2020	EU-27 2011
Skupna stopnja delovne aktivnosti	% prebivalstva v starosti od 20 do 64 let	68,5	73,0	68,4	75,0	68,6
Skupna rast zaposlenosti	% spremembe glede na prejšnje leto	2,0	1,1	-3,1	/	-0,5 (2010)
Stopnja zaposlenosti žensk	% žensk v starosti od 20 do 64 let	63,6	68,5	64,8	/	62,3
Stopnja zaposlenosti moških	% moških v starosti od 20 do 64 let	73,2	77,4	71,8	/	75,0
Stopnja zaposlenosti starejših delavcev	% prebivalstva v starosti od 55 do 64 let	22,7	32,8	31,2	/	47,4
Stopnja zaposlitve med mladimi	% prebivalstva v starosti od 20 do 29 let	65,7	69,5	60,9	/	61,2
Stopnja zaposlenosti nižje kvalificiranih oseb	% prebivalstva z največ nižjo srednješolsko izobrazbo v starosti od 20 do 64 let	52,7	54,8	45,8	/	53,0

Ključni indikatorji trga dela za Slovenijo

KAZALNIK	SKUPINA	2000	2008	2011	SI cilj 2020	EU-27 2011
Zaposlitve s krajšim delovnim časom od polnega	% skupne zaposlenosti	5,9	8,7	10,1	/	19,1 (2010)
Zaposlitve za določen čas	% vseh zaposlenih	12,8	17,3	18,0	/	14,0
Skupna stopnja brezposelnosti	% delovne sile	6,7	4,4	8,2	/	9,7
Dolgotrajna brezposelnost	% delovne sile	4,1	1,9	3,6	/	4,1
Stopnja brezposelnosti med mladimi	% mladinske delovne sile (15-24)	16,3	10,4	15,7	/	21,4
Stopnja NEET med mladimi	% prebivalstva v starosti 15-24 let	/	6,5	7,1	/	12,9
Ospniki	% preb. 18-24 let z največ nižjo srednješ. izobr., ki se ne izobražujejo naprej	/	5,1	4,2	5	13,5
Mladi z doseženo terciarno izobrazbo	% prebivalstva 30-34 z doseženo terciarno izobrazbo	18,5	30,9	37,9	40	34,6

Ključni izzivi na trgu dela Slovenije

Ključna področja	Ključni izzivi	Dobre prakse SI
1. Večja udeležba na trgu dela	<ul style="list-style-type: none"> •Ena od najnižjih stopenj delovne aktivnosti starejših delavcev v Evropski uniji - Stopnja delovne aktivnosti nižje usposobljenih (20-64 let) je pod EU povprečjem in se je v letu 2010 še nadalje nižala •Od leta 2009 naprej je opazno vidno naraščanje dolgotrajne brezposelnosti 	/
2. Dvigovanje učinkovitosti trga dela: boj proti segmentaciji na trgu dela	<ul style="list-style-type: none"> •Delež pogodb za določen čas vseh zaposlenih je v zadnjih letih naraščal in je nad povprečjem EU. • Delež začasno zaposlenih mladih se je v letu 2010 zvišal na 69,6 % (EU-27 42,1 %). Slovenija ima enega najvišjih deležev pogodb za določen čas za mlade v starostni skupini 20-25 let. 	/

Ključni izzivi na trgu dela Slovenije (1)

Ključna področja	Ključni izzivi	Dobre prakse SI
3. Aktivna politika zaposlovanja	/	/
4. Ustrezni sistemi socialne zaščite, ki podpirajo zaposlovanje	/	/
5. Ravnotežje med poklicnim in privatnim življenjem	/	/
6. Ustvarjanje delovnih mest	/	/
7. Enakost spolov	/	Glede plačnih razlik med spoloma se Slovenija uvršča med države z najnižjimi razlikami, v zadnjih letih so se razlike še nadalje zmanjšale, Slovenija se uvršča visoko nad povprečje Unije.

Ključni izzivi na trgu dela Slovenije (1)

Ključna področja	Ključni izzivi	Dobre prakse SI
8. Izboljšanje ujemanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela in produktivnosti; vseživljenjsko učenje	Neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela	V zadnjem desetletju je delež odrasle populacije z dokončano štiriletno srednjo šolo ali terciarno izobrazbo narasel močno nad povprečje Unije. V zadnjih letih se je močno povišala tudi udeležba v vseživljenjskem učenju in je močno nad povprečjem Unije.
9. Izboljšanje sistemov izobraževanja in usposabljanja	/	Slovenija je med državami z najnižjim deležem osipnikov v Uniji.
10. Mehanizem določanja plač in razvoj stroškov dela	/	/

Ključni problemi na trgu dela

- pomanjkanje produktivnih delovnih mest
- strukturna neskladja na trgu dela:
 - mladi: pridobljena znanja v času izobraževanja, pomanjkanje ustreznih delovnih izkušenj študentsko delo
 - starejši: pomanjkanje ustreznih znanj in kompetenc

Izzivi na trgu dela

1. Povečati delež delovno aktivnih v starosti od 20 – 64 let s:

- čim prejšnjim vstopom mladih na trg dela,
- višjim deležem zaposlenih v starosti od 55 – 64 let,
- hitrejšo aktivacijo brezposelnih,
- spodbujanjem nastajanja novih delovnih mest
- zmanjšanjem obsega sive ekonomije.

Cilj – povečati stopnjo delovne aktivnosti starih med 20 – 64 let

2. Povečanje usposobljenosti in mobilnosti delovno sposobnega prebivalstva

- zmanjšati strukturna neskladja z vidika suficitarnosti oz. deficitarnosti poklicev,
- razvoj in pridobivanje znanj in kompetenc aktivnega prebivalstva za uspešen nastop na trgu dela in zasedanje produktivnih delovnih mest,
- večja geografska mobilnost aktivnega prebivalstva

Vpis mladih v šole

Zniževanje vpisa v nižje in srednje poklicne programe – iz 27,7 % v šol. letu 2000/01 na 15,5, 5 v šol. letu 2010/11

Povečanje deleža vpisa v gimnazije in štiriletne in petletne tehniške in druge strokovne programe

Povečanje števila mladih, vpisanih v terciarno izobraževanje – v šol.letu 2010/11 vpisanih 47,6 % mladih v starosti 20 – 24 let, kar je 12,9 odstotnih točk več kot v šol.letu 2000/01 – nav več v EU (29,3 %)

Programi APZ, namenjeni zaposlenim:

- sofinanciranje izobraževanja in usposabljanje zaposlenih,
- kompetenčni centri,
- vseživljenjska karierna orientacija: delodajalci in zaposleni

Programi APZ, namenjeni za izboljšanje zaposlitvenih možnosti

- Namen ustanovitve – izboljšanje zaposlitvenih možnosti in usklajevanje ponudbe in povpraševanja na lokalnem in regionalnem trgu dela oz. v posamezni delavnosti
- Možni ustanovitelji – združenja delodajalcev, zbornice, sindikati
- Udeleženci – zaposleni
- Možnost sofinanciranja letnega programa fundacije s strani državnega proračuna
- Programski svet – vsaj en predstavnik socialnih partnerjev, zavod za zaposlovanje oz. MDDSZ

Zahvaljujem se za vašo pozornost.

e-naslov: damjana.kosir@gov.si